

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10096 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-----------------|----------|--|
| ふりがな | あすならほーむうねび | | |
| 施設名 | あすならホーム畝傍 | | |
| 住所 | 〒 | 634-0061 | |
| | 奈良県橿原市大久保町287-1 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|------------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 協同福祉会 |
| 本部所在地 | 奈良県大和郡山市宮堂町160-7 |
| 代表者名 | 村城 正 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|-----------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 認知症対応型共同生活介護事業所 | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TEL | 0744-24-1165 | FAX | 0743-25-4165 |
| 受付時間 | 9:00-18:00 (年中無休) | | |
| URL | http://www.asunaraen.or.jp/ | | |
| Mail | | | |
| 職員数 | 常勤 | 12 | 名 |
| | 非常勤 | 26 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>○利用者それぞれの人生を可能な限りその人らしく生活していただくために、質の高いケアと情報を提供できる職員を育成します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目標設定と人事考課制度 年2回半期ごとに面談を行い「仕事の内容や目標」の結果を評価し確認をします。目標はそれぞれの等級基準や職能要件をふまえて設定をします。評価し認めることにより意欲の向上と成長を図ります。 2. 全体会議 正規職員は年8回、定時職員は年4回開催し、全職員が参加します。「方針の徹底と学習の場」として位置づけ、①方針や事業状況の理解と学習②正規および定時職員の認識の共有化を図ることを重点とします。 3. 新人研修 新卒採用の職員に対して入社後1ヶ月間の研修を行います。介護の基本となる考え方、知識、技術の習得をできるよう講義と現場実習を行います。 4. 10の基本ケア実践研修 中途採用の職員に対して月4回1セットの研修を行います。最低限必要な「ケアの考え方」「知識」「技術」「ルール」について採用月に研修します 5. リフレッシュ制度 通常の有給休暇とは別に年に2回の休暇（上期と下期）とハッピーホリデー制度を設けています。 6. 交流会 年に1回は全職員が参加してボーリング大会を行っています。 7. 外部向け講座の開催 年に3回外部向け講座を開催し、講師役として施設長・主任を起用し能力向上と成長を図っています。 |
| ②研修 | <p>【新入職員】・（4月）配属前1ヶ月研修 （11月）フォローアップ研修 （1月）外部研修 【一般職】・介護職員初任者研修 ・介護福祉士（実務者研修） ・全体会議、職員会議 ・あすなら10の基本ケア講座（内部 ケア・マイスター制度） ・ケア会議 ・他法人研修 ・事務員研修 ・栄養士研修 ・介護支援専門員合、訪問介護看護合、多機能型ケアホーム合同研修 【指導職】・マネージャー育成ゼミナール、メンター講座 ・認知症介護実践研修 【管理職】・管理者研修、考課者訓練 ・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 ・認知症対応型サービス事業管理者研修 ・ユニットリーダー研修 ・認知症対応型サービス事業開設者研修</p> |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10096 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-----------------|----------|--|
| ふりがな | あすならほーむうねび | | |
| 施設名 | あすならホーム畝傍 | | |
| 住所 | 〒 | 634-0061 | |
| | 奈良県橿原市大久保町287-1 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | |
|------------|---|----|----------|--------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 201,000円 | 大卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 時給 | 845円 | |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 314,000円 | |
| 昨年度賞与支給実績 | 2.5か月 | | | |
| 採用情報詳細ページ | http://www.asunaraen.or.jp/recruit/index.html | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|---|
| 事業所のキャリアパス | <ul style="list-style-type: none"> ・考課面談シートを活用した面談を年2回実施。職務分掌に沿って職員ごとに求められる役割や能力に合わせ面談を行います。 ・キャリアに応じて職務要件、必要な知識と読了目標文献、必要な技術と専門研修を教育目標として定めている。 ・介護のプロを目指す「ケアマイスター制度」があります。介護経験3年以上のC級ライセンスから介護経験10年以上を対象にしたマイスターまで4段階のランクに分かれています。 |
|------------|---|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|------------------------------|
| 年間休日数 | 【正規職員】106日 【定時職員（フルタイム）】104日 |
| その他の休暇 | 有休20日（ハッピーホリデー制度有り） |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|---|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育児時短勤務制度を設けています。子の看護休暇制度を設けています。 ・介護休業の制度を設けています。 ・長期休業後の職員には復職時に復職シートにそって面談を行います。 |
|------|---|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|--|
| 内容 | <p>【あすならサロン】毎月「0」と「5」の付く日を「ランチ企画の日」と決め、外出の機会が減り、運動不足や低栄養の食事になりがちな「長寿の人」の生活リズムをつけるために行っています。ランチの後は理学療法士による「リハビリ体操」に加え、栄養士による栄養教室や口腔体操、クラブ活動を行っています。</p> <p>【つながり連絡員制度】社会福祉法人の社会貢献活動として、職員が地域コーディネーター役を担います。地域の75歳以上の「長寿の人」を把握し、「あすならサロン」へのお誘いや送迎などを無料で行います。夏季は熱中症・脱水予防の安否確認も行います。地域のこもりがち「長寿の人」を見守り、安心を届け、縁を結ぶ制度です。</p> |
|----|--|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・傾聴などのボランティアさんを受け入れています。 ・利用に関して見学を受け入れています。 |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生さんの実習、インターンシップを受け入れています。 |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>【基本目標】お年寄りから子どもまで、みんなが安心して暮らせる地域や町であって欲しい。それが、私たちの願いです。</p> <p>【大切にしたい7つのこと】</p> <p>①利用者本位 ②喜びの共有・育ち合い ③安心・安全な介護 ④生活の再建 ⑤地域に開かれた組織 ⑥誠実で正直な運営 ⑦実習する気風と活気ある楽しい職場</p> |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|------------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 311.0 名（非正規職員含む） |
|----------------|------------------|